



ULTIM'ORA



Rinnovo Contrattuale

Nella giornata di venerdì u.s. sono iniziate a palazzo Vidoni, sede del Ministero della Funzione Pubblica, le trattative per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per gli appartenenti alle Forze di Polizia ad ordinamento civile (e le procedure concertative per il personale delle FF.PP. ad ord. militare e delle FF.AA.).

Questa Segreteria, nel corso della riunione, ha ribadito le richieste già formulate durante l'incontro preliminare del 4 febbraio 2002 (Ultim'Ora del 05/02/02) rafforzandole ed ampliandole attraverso l'esposizione e la rivendicazione dei contenuti della piattaforma unitaria (CGIL-CISL-UIL Penitentiari e Forestali). Fra le più importanti si possono sinteticamente riassumere, per punti, le seguenti:

- Sganciare i comparti "Sicurezza" e "Difesa";
- Svincolare gli stipendi dai livelli retributivi e riparametrarli in ragione delle qualifiche;
- Ridurre l'orario di lavoro a 35 ore settimanali;
- Aumentare la retribuzione in vigore al 31/12/2001 in relazione al tasso inflativo programmato per il biennio 2002-2003;
- Recuperare la differenza fra inflazione reale ed inflazione programmata per il biennio 2001-2002;
- Retribuire, attraverso disponibilità economiche aggiuntive, l'accresciuta domanda di professionalità;
- Conglobare l'Indennità Integrativa Speciale nella retribuzione di base;
- Svincolare l'Indennità di Funzione dalla valutazione disciplinare o comportamentale e rimodularne i periodi di maturazione;
- Attribuire l'Indennità per Servizi Esterni a chi svolge servizio, anche per sole 4 ore, presso gli istituti e i reparti e comunque in ambienti in cui vengono svolti servizi istituzionali;
- Istituire un'Indennità per retribuire le funzioni svolte;
- Rifiutare il Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali;
- Rivedere la normativa sulle missioni e prevedere forme di tutela in caso di non corresponsione dell'anticipo;
- Ampliare la durata ed i casi di fruizione del Congedo Straordinario;
- Regolamentare l'applicazione della normativa concernente le assenze per malattia ed i relativi controlli anche prevedendo che la conferma successiva della diagnosi in caso di assenza alla visita fiscale domiciliare escluda la decurtazione del trattamento economico e l'instaurazione di procedimenti disciplinari;
- I permessi di cui alla legge 104/92 non devono ridurre le ferie e la tredicesima mensilità;
- Regolamentare il trattamento economico nei casi di fruizione dei benefici previsti dalla legge 53/2000 e dal decreto legislativo 151/2001;
- Affermare compiutamente il diritto alle pari opportunità attraverso la rimozione di qualsiasi ostacolo;
- Rafforzare e retribuire la formazione e l'aggiornamento professionale;
- Ampliare i casi di accesso ai permessi per lo studio;
- Intraprendere una seria politica degli alloggi;
- Incrementare le somme per il rimborso delle rette degli asili nido;
- Istituire Commissioni paritetiche ed Osservatori per materie sensibili (trasferimenti, distacchi, ricorsi avverso i rapporti normativi, avanzamenti, ecc.);
- Rivedere le norme relative all'agibilità sindacale ed rilevamento della rappresentatività;
- Prevedere forme e modalità di accesso anche anticipato all'indennità di buonuscita;
- Istituire Fondi di Previdenza Integrativa;
- Aprire uno specifico confronto sui temi normativi per la cui definizione sono necessari impegni politici (Sanatoria problematica RIA per gli Ispettori, Regolamento di Servizio, Regolamento di Disciplina, Ordinamento del Personale e Profili Professionali; Rapporti Informativi);
- Individuare forme di conciliazione ed arbitrato per il rispetto e l'applicazione degli accordi.

La piattaforma rivendicativa integrale, che è già stata trasmessa per posta elettronica ai Dirigenti territoriali UILPA Penitentiari, è consultabile sul sito internet.

Nei prossimi giorni si susseguiranno una serie di riunioni tecniche per definire una prima ipotesi di contratto che tenga conto delle richieste prodotte dalle varie Organizzazioni Sindacali attraverso le comparazione delle rispettive piattaforme.

Fraterni saluti,

**Il Segretario Generale
Massimo Tesei**